

求職者の皆様へ

株式会社フォレストケア

【すべての方へ】当社のハラスメント防止への取り組み

当社では、誰もが安心して就職活動や実習に臨める環境づくりに努めています。令和8年10月からの法改正（改正男女雇用機会均等法・労働施策総合推進法）に伴い、求職者等の皆様に対するセクシャルハラスメントおよびパワーハラスメント防止対策を強化しています。

- 方針の明確化：当社は、従業員による求職者等の皆様への性的な言動や、優越的な立場を利用した業務上必要かつ相当な範囲を超える言動を一切容認せず、発生が確認された場合には厳正に対処します。
- 相談窓口の設置：万が一、不快な言動や不安に感じるがあった場合に備え、安心して相談いただける相談窓口を設置しています。ご相談いただいたことを理由として、選考や実習で不利益な取り扱いを受けることはなく、プライバシーも適切に保護されます。

◆新卒採用（大学・専門学校・高校）で応募される皆様へ

初めての就職活動でも安心してご参加いただけるよう、以下のとおり面談や選考のルールを徹底しています。

- 面談ルールの徹底：採用担当者が学校を訪問する場合や面談を行う場合は、あらかじめ会社が指定した場所・時間・連絡手段を明確にし、不透明な個人連絡やカラオケボックスなど私的な場所での面談は行いません。
- 安心の選考環境：面接や就職説明会では、皆様がリラックスして本来の力を発揮できるよう、実施体制を整えています。人格を否定する発言や威圧的な態度、過度な詮索など、パワーハラスメントにあたる行為が行われないよう、担当者に対し教育・指導を行っています。

◆中途採用（キャリア採用）で応募される皆様へ

これまでのキャリアを活かして次のステップへ進まれる皆様が対等な立場で選考に挑んでいただけるよう、次の点に取り組んでいます。

- 対面・オンラインでの適切な対応：対面での面接はもちろん、メール・転職サイト等を介した採用活動においても、公私の区別を明確にし、業務に必要な範囲での適切なコミュニケーションを徹底します。
- 不適切な関係性の排除：採用に関わる従業員が、その立場を利用して不適切な要求（私的な交際や過度な個人情報の提供等）を行うことはありません。透明性の高い選考を行います。

◆実習やインターンシップに参加される皆様へ

当社での学びや就業体験が皆様の将来にとって有意義なものとなるよう、安全で安心いただける受入れ体制を整えています。

- 実習中の就業環境を保護：インターンシップや各種実習の期間中、従業員からの不適切な冗談やからかい、必要性のない身体的接触、過度な叱責や人格を否定する発言等により、皆様の学びが阻害されることのないよう、従業員への指導を徹底しています。
- 迅速なトラブル対応：万が一、実習中に困ったことや不安に感じる行為があった場合は、相談窓口にお知らせください。事実関係を迅速に確認し、必要な配慮・対応を行います。

【ハラスメントに関する相談窓口】

就職活動中や実習中に「これってハラスメントかもしれない」「どこに相談すればよいかわからない」と感じる事があれば、いつでもご相談ください。

株式会社フォレストケア 管理部（ハラスメント相談窓口）

TEL:078-704-6530

Mail:asahigaoka-1@fineforest.co.jp

※ご相談者の秘密は厳守します。また、ご相談いただいたことを理由として、選考や実習で不利益な影響を与えることは一切ありません。安心してご連絡ください。